

3 SEM TDC HRM 1 (G) (N/O)

2 0 1 7

(November)

COMMERCE

(General)

Course : 301

(Human Resource Management)

*The figures in the margin indicate full marks
for the questions*

(New Course)

Full Marks : 80

Pass Marks : 24

Time : 3 hours

1. (a) তলত দিয়া প্রশ্নসমূহৰ উত্তৰ অতি চমুকৈ লিখা :

Answer the following questions very
briefly :

(i) মানবসম্পদ পৰিচালনাৰ যি কোনো দুটা কাৰ্য
লিখা। 1×2=2

Write down any two functions of
Human Resource Management.

(ii) কৰ্মচাৰী সংগ্ৰহ আৰু কৰ্মচাৰী বাছনিৰ মাজত থকা
দুটা পাৰ্থক্য উল্লেখ কৰা। 1×2=2

Mention two points of distinction
between recruitment and selection.

(2)

(b) শুদ্ধ নে অশুদ্ধ লিখা :

1×4

Write True or False :

(i) লাভাংশ হ'ল মজুৰি উদ্দীপক পৰিকল্পনাৰ এটা নিদৰ্শন।

Profit sharing is a type of wage incentive plans.

(ii) মানবসম্পদ পৰিচালনাৰ প্ৰধান উদ্দেশ্য হ'ল নিয়োগকৰ্তা আৰু কৰ্মচাৰীসকলৰ সৰ্বাধিক উন্নতি আৰু সমৃদ্ধি লাভ কৰা।

The prime objectives of Human Resource Management is to secure maximum prosperity and happiness of employer as well as employees.

(iii) দক্ষ শ্ৰমিকবোৰ সদায়েই দক্ষ হৈ থাকিব।

Competent employees will always remain competent.

(iv) কৰ্ম মূল্যায়ন আৰম্ভ হয় কৰ্ম বিশ্লেষণৰ পৰা।

Job evaluation begins with job analysis.

2. চমু টোকা লিখা :

Write short notes on :

4×4=16

(a) মানবসম্পদ পৰিচালনাৰ প্ৰয়োজনীয়তা
Importance of Human Resource Management

(b) কৰ্ম আৰ্হি/Job design

(c) বিজ্ঞানসন্মত কৰ্মচাৰী বাছনি/Scientific selection

(d) পদাৱনতি/Demotion of employee

8P/230

(Continued)

(3)

3. (a) মানবসম্পদ পৰিচালনাৰ প্ৰকৃতি আৰু উদ্দেশ্যসমূহ আলোচনা কৰা। 7+7=14

Discuss the nature and objectives of Human Resource Management.

অথবা / Or

(b) মানবসম্পদ পৰিচালনা আৰু বিষয়াকৰ্মী পৰিচালনাৰ মাজত পাৰ্থক্যসমূহ বৰ্ণনা কৰা। 14

Describe the differences between Human Resource Management and Personnel Management.

4. (a) এটা সংগঠনত মানবশক্তিৰ সদ্ব্যৱহাৰৰ কাৰণে মানবসম্পদ পৰিকল্পনাৰ (HRP) প্ৰয়োজনীয়তা ব্যাখ্যা কৰা। 14

Explain the importance of Human Resource Planning (HRP) to ensure effective utilization of manpower in an organization.

অথবা / Or

(b) 'কৰ্ম বিশ্লেষণ' কি? কৰ্ম বিশ্লেষণ প্ৰস্তুতকৰণত জড়িত থকা বিভিন্ন পদক্ষেপসমূহ আলোচনা কৰা। 4+10=14

What is 'job analysis'? Discuss the various steps involved in the preparation of job analysis.

8P/230

(Turn Over)

5. (a) এটা সংগঠনে কৰ্মচাৰী সংগ্ৰহ (recruitment) প্ৰক্ৰিয়াত সাধাৰণতে সম্মুখীন হোৱা সমস্যাৰলী আলোচনা কৰা।

Discuss the problems usually faced by an organization in recruitment process.

অথবা / Or

- (b) এটা বৃহৎ সংগঠনত সঠিক কৰ্মচাৰী বাছনিৰ উদ্দেশ্য আৰু তাৎপৰ্য চমুকৈ বৰ্ণনা কৰা।

Describe in brief the objectives and significance of proper selection of personnel in a large organization.

6. (a) ভাল প্ৰশিক্ষণ কাৰ্যসূচী এটাৰ বাবে প্ৰয়োজনীয় পদক্ষেপসমূহ ব্যাখ্যা কৰা।

Explain the essential steps of a good training programme.

অথবা / Or

- (b) 'কাৰ্যবাহী উন্নয়ন' (executive development) বুলিলে কি বুজা? ভাৰতবৰ্ষৰ নিচিনা এখন উন্নয়নশীল দেশৰ বাবে ইয়াৰ গুৰুত্ব আলোচনা কৰা।

What do you mean by 'executive development'? Discuss its importance in a developing country like India.